

Stabilität vs. Innovation

Erfolge und Trägheit können die Zukunft kosten

■ Unternehmen, die sich in der Vergangenheit ganz auf ihre Kernkompetenzen konzentrierten oder sehr stark wuchsen, stellen trotz ihrer Erfolge immer mehr fest, dass die frühere Power, die Innovationsfähigkeit und die Bereitschaft zu Veränderungen auf der Strecke bleiben.

Der Grund: Kurzfristige Erfolge, Trägheit und Starre gefährden die langfristige Zukunft. Controlling, TQM, Six Sigma, Kennzahlen und Vorgaben, strategische Ausrichtung und Co., sie alle treiben Risikotoleranz und Variation aus dem System, fördern die Stasis. Innovation geht in eine völlig andere Richtung und möchte unentdecktes, unsicheres Terrain erobern.

Zukunftsfähig bleibt heute nur, wer mit strategischer Ausrichtung, Prozesstreue, Controlling und der Steigerung von Flexibilität und Innovationskultur gleichzeitig umgehen kann. Immer komplexere Zielvorgaben enthalten daher sich widersprechende Zielfaktoren. Mehr Stabilität bei mehr Beweglichkeit – wie soll das gehen?

Nötig ist daher der Aufbau der Schlüsselkompetenz, Veränderungen und Stabilität gleichzeitig gezielt einsetzen zu können. Durch Analysen und den Aufbau von Kooperationsfähigkeit und Leadership unterstützen wir Organisationen, zukunftsfähig zu bleiben. Wir helfen Unternehmen dabei, eine geeignete, flexible Kultur aufzubauen. Selbstständige, Unternehmer, Experten und Führungskräfte coachen wir individuell.