

Gefangen zwischen Prozessstreue und Flexibilität

Viele Unternehmen kämpfen um ihre Innovationsfähigkeit

Unternehmen, die sich auf ihre Kernkompetenzen konzentrierten – oder wachsen – stellen nun fest, dass Innovationsfähigkeit und Veränderungsbereitschaft leiden. Kurzfristige Erfolge gefährden die Zukunft. Controlling, TQM, Six Sigma, Kennzahlen, strategische Ausrichtung und Co., sie alle treiben Risikotoleranz und Variation aus dem System, fördern Stasis. Innovation geht genau in die entgegengesetzte Richtung und möchte unentdecktes, unsicheres Terrain

erobern. Zukunftsfähig bleibt, wer Alignment und die Steigerung der Innovationskultur beidhändig jonglieren kann. Immer komplexere Zielvorgaben enthalten daher sich widersprechende Faktoren. Viele Führungskräfte sind einseitig orientiert und untrainiert, mit dieser Gleichzeitigkeit umzugehen. Mehr Stabilität bei mehr Beweglichkeit – wie soll das funktionieren? Nötig ist der Aufbau der Kompetenz, Veränderungen und Alignment gleichzeitig einsetzen zu



können. Weitere Maßnahmen sind Analyse und Aufbau von Kooperationsfähigkeit und Leadership.

Kontakt:
Halle: 9

Stand: 951

Change Champions GmbH

Am Klingenweg 12

65396 Walluf

Tel. 06123 601206

contact@change-champions.com